



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2016

Landschaftsverband Westfalen-Lippe

LWL-PsychiatrieVerbund Westfalen - LWL-Klinik Lengerich / LWL-Klinik Münster

Parkallee 10, 49525 Lengerich

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2016 bestätigt.

Die LWL-Klinik Lengerich und die LWL-Klinik Münster bilden mit den angeschlossenen Wohnverbänden und Pflegezentren Lengerich und Münster ein regionales Netz zur Versorgung der Menschen im Kreis Steinfurt und der Stadt Münster mit ambulantem, teilstationärem und stationärem Behandlungs-, Betreuungs- und Pflegebedarf.

Die umfassende fachpsychiatrische Kompetenz garantiert eine optimale psychiatrische Versorgung der Patienten, Bewohner und Klienten.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die LWL- Einrichtungen Lengerich und Münster möchten durch die Konsolidierung ihrer familienbewussten Unternehmenspolitik ihre Attraktivität als Arbeitgeber extern sowie intern steigern. Ein vorrangiges Ziel ist es, die Arbeitszufriedenheit und Produktivität aller Beschäftigten zu erhalten, zu verbessern, die Beschäftigten an die Einrichtung zu binden sowie auch zukünftig qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen. Die Sicherung und Weiterentwicklung familienfreundlicher Angebote wird unter Beachtung des demographischen Wandels und betriebswirtschaftlicher Aspekte angestrebt. Darüber hinaus soll mit der Re-Auditierung Transparenz und Reflexion über die bereits bestehenden Maßnahmen und Strukturen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie geschaffen und an aktuelle Bedarfe der Beschäftigten angepasst werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Bereitstellen von betrieblichen Ansprechpartnerinnen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Betriebliche Kinderbetreuungsangebote
- Unterstützende Angebote für Beschäftigte bei der Pflege von Angehörigen
- Überprüfung von etablierten Arbeitsabläufen
- Kontakthalteprogramme
- Entwicklung eines Beruf und Familie Intranetportals
- Erstellung eines Beruf und Familie Flyers für Beschäftigte und Führungskräfte
- Regelmäßige Treffen von Beschäftigten in den Beruf und Familie Arbeitsgruppen zwecks Weiterentwicklung, Kommunikation und Umsetzung familienfreundlicher Maßnahmen
- Fitness- und Gesundheitsförderungsangebote
- Ferienangebote
- Fortbildungen für Mitarbeiter/innen und Führungskräfte

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterer Ausbau der Information über mögliche vereinbarkeitspezifische betriebliche Unterstützungsmöglichkeiten für Beschäftigte (Mitarbeiterversammlungen, BL-Newsletter, Flyer)
- Fortführung der Arbeit in den Beruf und Familie Arbeitsgruppen
- Sicherung betrieblicher Kinderbetreuungsangebote
- Begleitung der gesamten Umsetzungsphase durch eine gezielte Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Weiterhin gezielte Platzierung des Logos zum audit berufundfamilie im Internet, bei Veröffentlichungen etc.
- Extranet für Beschäftigte in Freistellung und Elternzeit
- Fortführung der betrieblichen Beratungsangebote

Stand: 31. August 2016